

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社九電ビジネスフロントは、女性従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年6月18日から2025年7月31日まで

2. 内容

目標1 女性が働きやすい環境を整備する

- <対策> 2021年度～ 女性社員へアンケートなどを実施し課題の整理を行う
2021年度～ 在宅勤務やテレワーク、時短勤務など柔軟な働き方ができる職場環境について制度化を検討する
2022年度～ 順次運用を開始する

目標2 女性が活躍できる環境を整備する

- <対策> 2021年度～ 社内外の各種研修・セミナー等の受講を推奨し支援を行う
2021年度～ 女性社員が誰でもチャレンジ出来る環境と職場風土の整備を推進する

以上