

新入社員研修

2023年4月4日(火)・4月5日(水) 対面型

社会人の心構えとビジネススキルを習得する「4つの特徴」

ビジスマナーの
基礎の体得を目指す

ワーク・ケーススタディ
・体験学習を通じて
気づきを促す



反復・再現トレーニングで
より実践的に学習する

集団行動により、組織・
チーム意識の醸成を図る

研修全体の60%が
体得トレーニング

基礎

理由と意味づけをしっかりとインストラクションすることで
基礎スキルの理解・習得に繋がります

応用

ケースや反復学習で、実践力・応用力を身に付けます

1
目
目

- ◆ オリエンテーション
- ◆ 社会人・組織人としての意識醸成
- ◆ 信頼される組織人になる
ビジネスモラル・コンプライアンス
- ◆ 好感度の高いビジスマナー
- ◆ 主体性を磨く仕事のしかた・進め方
- ◆ 正確に書く・伝えるビジネス文書
ビジネスライティング

2
目
目

- ◆ 好感度の高い電話応対
- ◆ 関係性を高めるための来客・訪問のマナー
- ◆ 職場で実践！
顧客・関係先とのコミュニケーション力を
高める【聴く力・話す力】
- ◆ 総合演習
(ビジスマナー総合ロールプレイング)

日 時 2023年4月4日(火)・5日(水)
9時30分～17時30分
(9時00分～受付開始)

受講料 お一人様 55,000円(税別)
※早割り特典あり！！

対 象 新入社員
※入社1年～2年の若手社員も参加可能

会 場 天神ビル11階貸会議室
福岡市中央区天神2-1-2-1
【最寄り駅】
地下鉄 : 天神駅、天神南駅
中央口天神地下街 西-2a・2b・3a出口すぐ
西鉄電車 : 西鉄福岡駅

定 員 24名
※定員となり次第、締め切りとなります
※コロナの状況によりオンライン型に変更する可能性もございます



九電グループの人材サービス会社

株式会社九電ビジネスフロント

<https://www.qfront.co.jp>

- ・ 配属前に、ビジスマナーの基本から応用まで学べ、自信がついた。
- ・ 自分は出来ると思っていたが、実際にロールプレイングをすると出来なかつたり難しかったので、実践力の大切さを体感できて良かった。
- ・ 実践に近いワークが多く、グループワークではチームで協力・連携することなど体験できたことが、今後の仕事でも役に立つと思った。
- ・ 2日間通して、どれも社会人として知っておくべきことだと思った。もう一度テキストを見直して、実際の仕事に活かせるようにしたい。



『みらい塾』とは

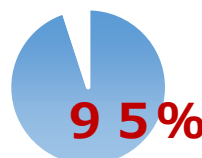
(株) 九電ビジネスフロントが主催する公開講座

年間 **90講座** (2022年度)

受講者アンケート

受講人数 **6,437名** (直近5年間)

満足度
(2022年上期)



2022年度研修一覧 (抜粋)

* はオンライン研修
赤字はおすすめ研修

| 階層別 | テーマ別 | ビジネス基礎 |
|--|---|--|
| 経営・管理職 <ul style="list-style-type: none"> ・ 経営幹部研修* | マネジメント <ul style="list-style-type: none"> ・ コーチング ・ 1 on 1 ミーティング* ・ リモート下でのマネジメント* | <ul style="list-style-type: none"> ・ コンプライアンス研修* ・ ハラスメント研修* ・ アンコンシャス・バイアス研修* ・ 職場で活かすアングーマネジメント研修* ・ メンタルヘルス・セルフケア研修* ・ メンタルヘルス・ラインケア研修* ・ 心のレジリエンス研修* 【動画学習】 ・ DX入門 ・ ダイバーシティ&インクルージョン ・ SDGs入門 |
| 管理職 (課長クラス) <ul style="list-style-type: none"> ・ 課長級研修 ・ 財務研修 (応用) ・ 人事評価者研修* ・ 目標管理研修 ・ 面談トレーニング研修 | 問題解決 <ul style="list-style-type: none"> ・ 仮説思考力 ・ 情報収集・活用力向上* ・ 問題解決力向上* | キャリアデザイン <ul style="list-style-type: none"> ・ 中高年向けライフプランニング* ・ 50代向けキャリアデザイン* ・ 40代向けキャリアデザイン* ・ 30代向けキャリアデザイン* ・ 女性向けキャリアデザイン* |
| 管理職 (係長クラス) <ul style="list-style-type: none"> ・ 財務研修 (基礎) * ・ 職場責任者の労務管理研修* | リーダーシップ <ul style="list-style-type: none"> ・ ポジティブ・リーダーシップ* | |
| 管理職前 (主任・リーダー) <ul style="list-style-type: none"> ・ プレイングマネージャーのためのマネジメント研修* | 中堅社員推奨 <ul style="list-style-type: none"> ・ 調整力・交渉力スキルアップ ・ ファシリテーション ～オンライン会議編～* ・ ロジカルシンキングとクリエイティブシンキング* ・ タイムマネジメント* ・ 壁を乗り越える* | |
| 中堅 (5年目以上) <ul style="list-style-type: none"> ・ 後輩育成力向上研修* | コミュニケーション <ul style="list-style-type: none"> ・ 対人関係力向上 ・ 聴く力・伝える力向上 ・ アサーティブ・コミュニケーション* | |
| 若手 (2~4年目) <ul style="list-style-type: none"> ・ 若手ステップアップ研修 ・ 部下力・フォローシップ研修* | 若手社員推奨 <ul style="list-style-type: none"> ・ 文書作成の基本* ・ プレゼンテーションの基本* ・ わかりやすい説明の基本 ・ リモートワークの基本* | <p>社員の皆さまの 育成・ステップアップを 多面的に支援いたします</p> |
| 新入社員 <ul style="list-style-type: none"> ・ 新入社員教育 (スタートアップ/フォローアップ) ・ 仕事の基礎力を高める仕事の5力研修 | | |

「新入社員研修」
「みらい塾」に関する
お問い合わせは



九電グループの人材サービス会社

株式会社九電ビジネスフロント

事業本部 ビジネスソリューション部 HRDサポートグループ

<https://www.qfront.co.jp>

TEL 092-711-2612

担当 (中尾・小檜山)